



MODELO ONU ASOBILCA XXXII

# EXPLICACIÓN CRISIS

COMISIÓN DE ESCUELA ALTA

**Presidentes:** Tomás Campo y Antonio Sánchez

**Supervisora:** Valeria Risso

[WWW.ONUASOBILCA.ORG](http://WWW.ONUASOBILCA.ORG)  
[CRISIS.ASOBILCA32@GMAIL.COM](mailto:CRISIS.ASOBILCA32@GMAIL.COM)

# INTRODUCCIÓN

La Comisión de Crisis es un espacio diseñado para retar a los delegados desde el primer momento del comité. En este escenario, la información cambia de manera constante y acelerada, y cada decisión tomada puede definir, modificar o incluso transformar por completo el rumbo del comité. Se trata de una comisión altamente dinámica, en la que nada está asegurado y donde la capacidad de reacción es tan importante como el análisis profundo.

Este comité combina elementos de análisis político, estrategia internacional y toma de decisiones bajo presión. Invita a los delegados a sumergirse en un ambiente de incertidumbre permanente, similar al que enfrentan los Estados y actores internacionales cuando deben responder a crisis reales. Para quienes disfrutan los desafíos auténticos del debate y la resolución de problemas complejos, la Comisión de Crisis representa una oportunidad única para poner a prueba y fortalecer sus habilidades.

El objetivo central de la Comisión de Crisis es recrear, de la manera más fiel posible, la reacción de los países miembros de las Naciones Unidas frente a diferentes situaciones que pueden ocurrir en la vida real, tales como conflictos armados, crisis humanitarias, colapsos económicos, tensiones diplomáticas o emergencias internacionales.

# NATURALEZA DE LA COMISIÓN Y SU PROPÓSITO

La Comisión de Crisis está diseñada para simular situaciones y escenarios internacionales de gran magnitud, en los cuales los delegados deben responder a problemáticas que no solo son complejas, sino que además evolucionan, escalan y cambian de forma constante.

A lo largo del comité, los delegados se enfrentarán a crisis que pueden intensificarse progresivamente, cambiar de dirección o generar efectos inesperados. Su propósito es permitir que los participantes aprendan a tomar decisiones bajo presión, resolver problemas en tiempo limitado y construir estrategias completas con información parcial o incompleta.

En este contexto, cada crisis presentada, cada directiva redactada y cada intervención realizada se convierte en una pieza clave del desarrollo del comité. Una sola acción puede alterar alianzas, escalar un conflicto, generar estabilidad temporal o provocar consecuencias imprevistas. La Comisión de Crisis está pensada para moverse, transformarse y desafiar constantemente a los delegados, y es precisamente esta dinámica lo que la diferencia de otros comités más tradicionales.

# RELEVANCIA ACADÉMICA Y FORMATIVA

La Comisión de Crisis es altamente relevante desde el punto de vista académico y formativo, ya que busca simular con realismo la forma en que surgen y se desarrollan los conflictos en los ámbitos internacional, económico, político y social: de manera repentina, no lineal y, en muchos casos, impredecible.

En un mundo globalizado que cambia constantemente, la capacidad de adaptarse con rapidez, analizar información crítica en tiempo real y actuar con inteligencia estratégica es indispensable. Este comité permite que los delegados desarrollen estas habilidades de forma práctica, enfrentándose a escenarios que requieren respuestas inmediatas y bien fundamentadas.

A través del debate, la redacción de directivas y la interacción constante con la mesa, los delegados aprenden haciendo, respondiendo y, en ocasiones, equivocándose. El error también forma parte del proceso de aprendizaje, ya que cada consecuencia genera nuevos retos que deben ser asumidos y gestionados durante el desarrollo del comité.

# DINÁMICA GENERAL DEL COMITÉ

La Comisión de Crisis se desarrolla bajo una dinámica acelerada, flexible y altamente interactiva. A diferencia de otros comités, no sigue una línea de debate rígida ni predecible, sino que evoluciona de acuerdo con los acontecimientos que presenta la mesa directiva.

Los delegados deberán estar preparados para recibir información inesperada en cualquier momento, ajustar sus posturas estratégicas y replantear decisiones de manera constante. La negociación, la cooperación y el liderazgo son elementos fundamentales para avanzar en el comité.

En este espacio, se prioriza la efectividad de las acciones y la coherencia estratégica por encima de los discursos extensos. Se espera que los delegados mantengan una participación activa, atenta y constante durante toda la sesión, ya que el rumbo del comité puede cambiar en cuestión de minutos.

# CONFIDENCIALIDAD Y REVELACIÓN DE TEMAS

En la comisión de Crisis de ASOBILCA, los temas de la Comisión de Crisis no se revelan antes del inicio del modelo. Esta característica es una parte esencial del comité y no debe entenderse como una dificultad adicional, sino como un reto formativo clave.

Al no conocer los temas con anticipación, los delegados deberán confiar en su preparación general, en su conocimiento del contexto internacional y en su capacidad de improvisación estratégica. Esta incertidumbre es lo que convierte a la Comisión de Crisis en una experiencia intensa, auténtica y memorable.

Los temas serán presentados por medio de una exposición inicial realizada por la mesa directiva. Posteriormente, los delegados contarán con aproximadamente 15 minutos para analizar la información, realizar búsquedas rápidas y preparar sus discursos de apertura, los cuales marcarán el inicio formal del debate.

# ROL DE LOS DELEGADOS

En la Comisión de Crisis, los delegados representan Estados miembros u otros actores relevantes del sistema internacional. Su rol implica actuar como tomadores de decisiones de alto nivel, responsables de proteger los intereses de su delegación mientras responden a las crisis planteadas.

Se espera que cada delegado:

- Actúe de manera coherente con la política exterior y los intereses de su país.
- Analice riesgos y beneficios antes de proponer acciones.
- Negocie activamente con otros delegados.
- Asuma las consecuencias de las decisiones tomadas.

La iniciativa individual, el liderazgo y la capacidad de trabajo en equipo son altamente valorados dentro del comité.

# DIRECTIVAS Y TOMA DE DECISIONES

Uno de los pilares fundamentales de la Comisión de Crisis es la elaboración de directivas.

Las directivas son documentos mediante los cuales los delegados proponen acciones concretas para responder a las crisis en curso.

Estas acciones pueden incluir, entre otras:

- Iniciativas diplomáticas y negociaciones multilaterales.
- Medidas económicas, sanciones o ayudas financieras.
- Operaciones humanitarias.
- Acciones de seguridad o carácter militar.

Cada directiva será evaluada por la mesa directiva, que determinará sus efectos dentro del desarrollo del comité. Las consecuencias de las acciones pueden ser positivas, negativas o inesperadas, reforzando el carácter realista del comité.

# PORAFOLIO DEL DELEGADO

Debido a que los temas de la Comisión de Crisis no se conocen con anticipación, los delegados no deberán realizar un documento de investigación tradicional.

En su lugar, cada delegado deberá preparar una **Guía de la Nación**, en la cual recopilará la información más relevante sobre su país o actor representado. Esta guía tiene como objetivo permitir que el delegado conozca profundamente su delegación y esté preparado para debatir cualquier tema que surja durante el comité.

La Guía de la Nación puede incluir:

- Sistema político y estructura de gobierno.
- Política exterior y alianzas estratégicas.
- Capacidad económica y militar.
- Posición frente a organismos internacionales.
- Intereses nacionales prioritarios.

El objetivo es que los delegados sean verdaderos expertos en la política de su gobierno, lo que les permitirá responder con mayor coherencia y eficacia a cualquier crisis presentada. Los delegados encontrarán el formato de la Guía de Nación en la página web del modelo.

# CONSIDERACIONES FINALES

La Comisión de Crisis es un comité exigente, intenso y altamente formativo. Su correcto desarrollo depende del compromiso, la preparación general y la disposición de los delegados para adaptarse a escenarios cambiantes.

Este comité invita a salir de la zona de confort, a pensar estratégicamente y a comprender que, en la política internacional, las decisiones rara vez son perfectas y siempre tienen consecuencias.

La mesa directiva estará encargada de guiar el desarrollo del comité, presentar las crisis y garantizar que la experiencia sea académica, retadora y enriquecedora para todos los participantes.

Bienvenidos a la Comisión de Crisis.